

## Opsamling på vedligeholdelsesdialog i forbindelse med Light-tilsyn

INSTITUTIONENS NAVN	Teaterbørneinstitutionen
TILSYNSÅR	2021
DATO FOR VEDLIGEHOLDELSES-DIALOG	6.12 2021
TID	10-12
STED	Teaterbørnehaven
MØDEDELTAGERE	Forældrebestyrelsesrepræsentant, leder, pædagog/teamkoordinator, pæd. konsulent
HVILKE EMNER HAVDE INSTITUTIONEN PÅ FORHÅND VALGT SOM UDGANGSPUNKT FOR DIALOGEN?	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fælles ledelse af børnegruppen</li> <li>• Forældresamarbejde</li> <li>• Ledelsens deltagelse på forældremøder</li> </ul>
INSTITUTIONEN HAR I DIALOGEN FÅET SPARRING PÅ FØLGENDE PUNKTER	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Videreudvikling af det fælles ansvar for børnegruppen. Fokus på at give de uddannede pædagoger et tovholderansvar for samarbejdet. Samt at kompetenceudvikle disse tovholderpædagoger via systematiske møder, hvor tovholdere kan dele viden og reflektere med ledelse og teamkoordinator.</li> <li>• At invitere forældrene med ind i det målrettede vokseninitierede via formidling af de enkelte gruppers specifikke planlægning og evalueringsskabeloner</li> <li>• Strategier og systematik i situationer hvor forældre ikke ønsker at give samtykke til vidensoverdragelse og andre fagpersoner</li> <li>• Forslag om at forældrebestyrelsen rammesætter mål for forældresamarbejdet i morgen og afleveringssituationerne, herunder at støtte børn til inklusion i de forskellige børnefællesskaber som personalet har igangsat. Samt tydeliggøre de forskellige formidlings og kommunikationsformer. At pædagogerne vurderer, hvorvidt dagen skal formidles via:             <ul style="list-style-type: none"> <li>- det at tale til barnet i et læringsperspektiv, som forældre lytter til</li> <li>- en telefonsamtale efter kl. 13.00</li> <li>- en forældresamtale</li> </ul> </li> <li>• Leder deltager på alle forældresamtaler med henblik på at sikre den pædagogiske røde tråd særlig i forhold til de forældresamarbejder som kalder på noget mere grundigt. Dette er frugtbart fordi der samtidig sker en kompetenceudvikling af personalet via lederen som aktiv mesterlære rollemodel.</li> </ul>

